



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) ANNO 2016

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) nel corso del 2016 si è riunito n. 4 volte di cui una per la redazione del regolamento per il funzionamento del Comitato stesso.

Nel corso dell'anno di riferimento il Comitato è stato interpellato dai colleghi, una sola volta, relativamente ad una segnalazione effettuata in merito alla situazione lavorativa. Pratica chiusa a seguito di trasferimento degli uffici.

Da parte dell'Amministrazione non sono stati richiesti pareri consultivi, mentre si è avuto un incontro relativamente al funzionamento del Comitato Unico di Garanzia.

Infine sono pervenute due segnalazioni da parte dei dipendenti in ordine allo svolgimento del corso anticorruzione. Segnalazioni, queste, allo stato attuale ancora aperte in attesa di incontro con la Pubblica Amministrazione ed il Responsabile Anticorruzione dell'Ente.

Nessuna segnalazione di "mobbing" è pervenuta al CUG nel corso dell'anno di riferimento.

ANALISI DEL PERSONALE IN ORGANICO PRESSO IL COMUNE DI CARDANO AL CAMPO AL 31.12.2016

I dati forniti dall'ufficio personale al CUG hanno permesso di realizzare una analisi del personale in organico nel comune di Cardano al Campo al 31.12.2016.

Il personale in servizio, con esclusione del personale non dipendente e percettore di assegno di mobilità utilizzato in attività socialmente utili, consta di n. 67 dipendenti a tempo indeterminato, n. 2 dipendenti di altro Comune utilizzati in convenzione, per un totale di n. 69 lavoratori. Del totale suddetto n.9 dipendenti hanno contratto a tempo parziale. Risulta inoltre in forza lavorativa n.1 segretario comunale (in convenzione con altro comune a tempo parziale) per un totale di 70 persone impiegata nell'Ente.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

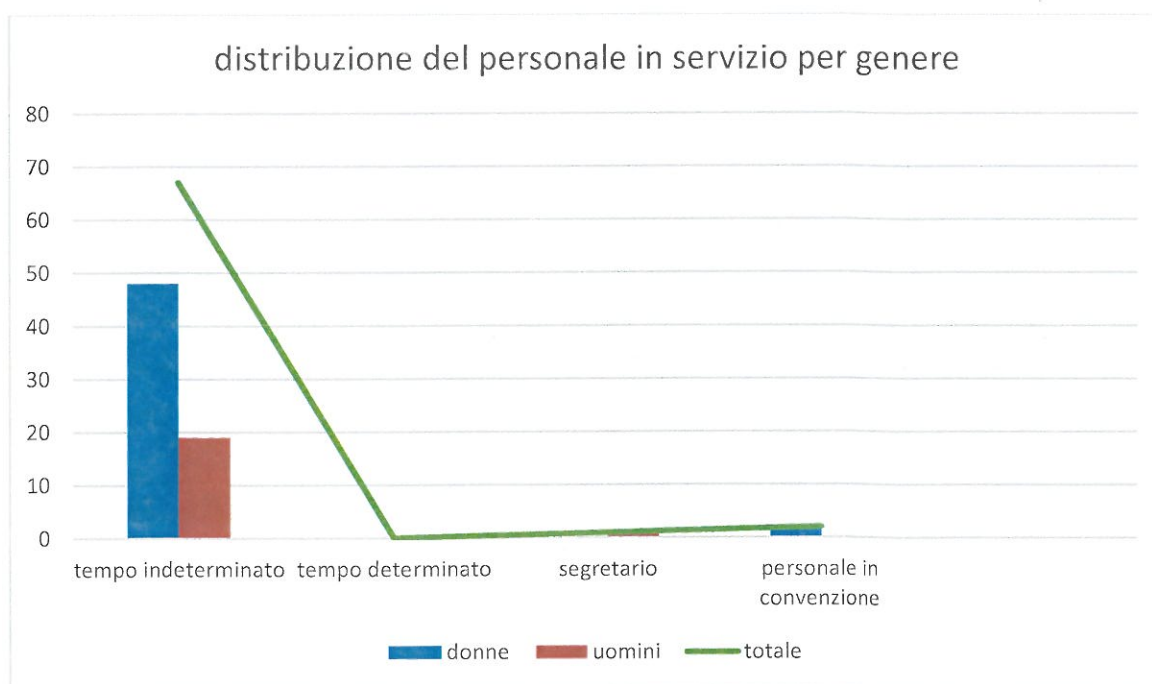
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Distribuzione del personale in servizio per genere

PERSONALE IN SERVIZIO	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	40	19	59
Dipendenti a tempo determinato	0	0	0
Dipendenti a tempo parziale	8	0	8
TOTALI DIPENDENTI	48	19	67
PERCENTUALI	71,64%	28,36%	100%
Personale in convenzione	2	0	2
Segretario comunale	0	1	1
TOTALI LAVORATORI IN CONVENZIONE	2	1	3
PERCENTUALI	66,67%	33,33%	100%
TOTALI LAVORATORI	50	20	70
PERCENTUALI	71,43%	28,57%	100%





Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

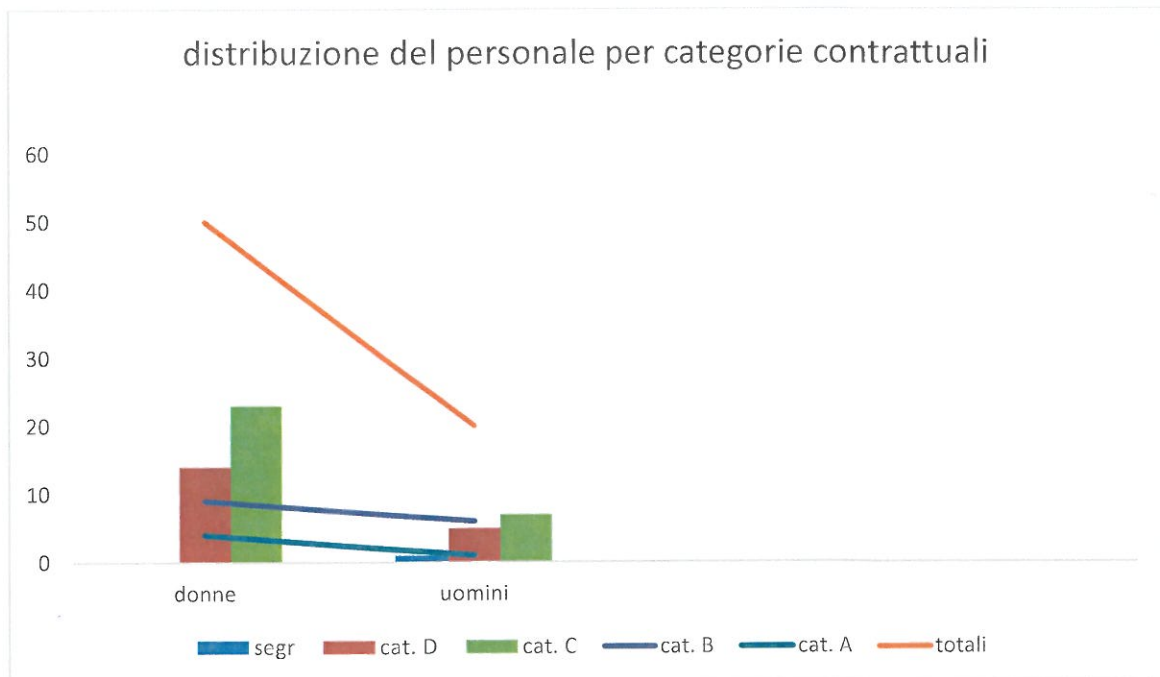
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Distribuzione del personale per genere tra le varie categorie contrattuali:

LAVORATORI	SEGRE	CAT. D	CAT. C	CAT. B	CAT. A	TOTALE
DONNE	0	14	23	9	4	50
UOMINI	1	5	7	6	1	20
TOTALE	1	19	30	15	5	70





Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

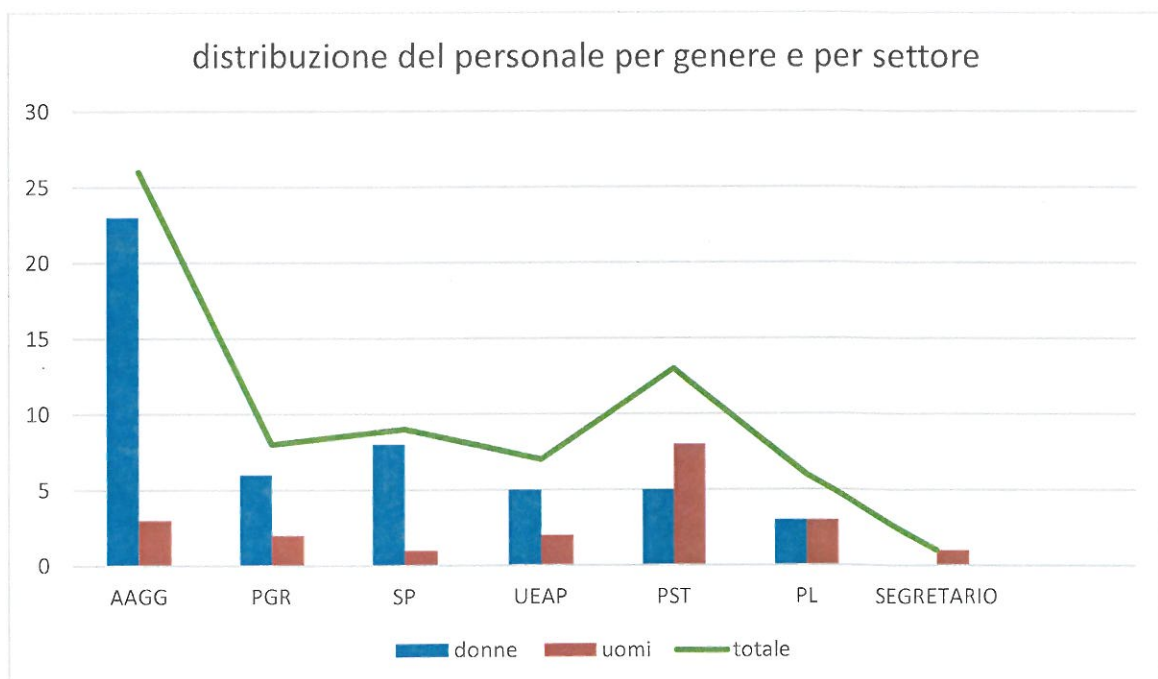
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Distribuzione del personale per genere nei diversi settori:

SETTORE	Donne	Uomini	Totale
Affari generali	23	3	26
Pianificazione Gestione Risorse	6	2	8
Servizi alla Persona	8	1	9
Programmazione e Sviluppo del Territorio	5	8	13
Urbanistica, edilizia e attività produttive	5	2	7
Polizia Locale	3	3	6
Segretario Comunale		1	1
TOTALI	50	20	70





Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

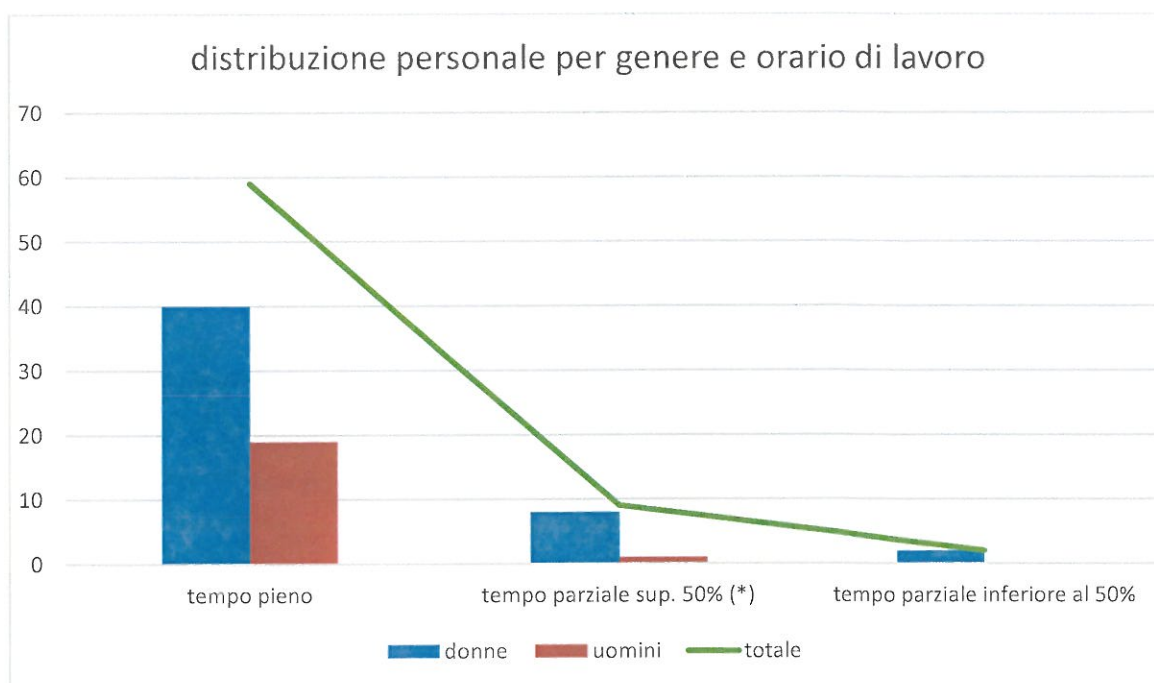
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Distribuzione del personale per genere e orari di lavoro:

Tipologia orario di lavoro	Donne	Uomini	Totale
Tempo pieno	40	19	59
Tempo parziale superiore al 50%	8	0	8
Tempo parziale inferiore al 50%	2	0	2
Tempo parziale superiore al 50% (segretario)	0	1	1
TOTALI	50	20	70



(*) n. 1 segretario comunale (uomo) in convenzione con altro comune



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità*

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

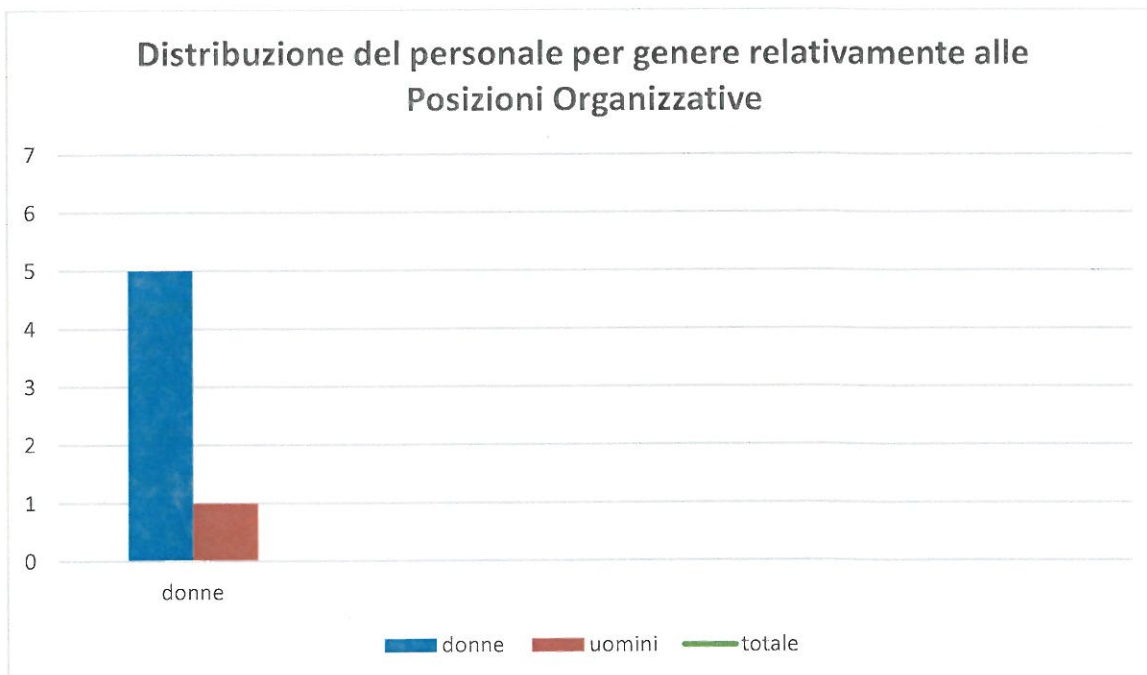
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Distribuzione del personale per genere relativamente alle Posizioni Organizzative:

Posizioni organizzative	Donne	Uomini	Totale
Responsabili di settore	5	1	6





Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

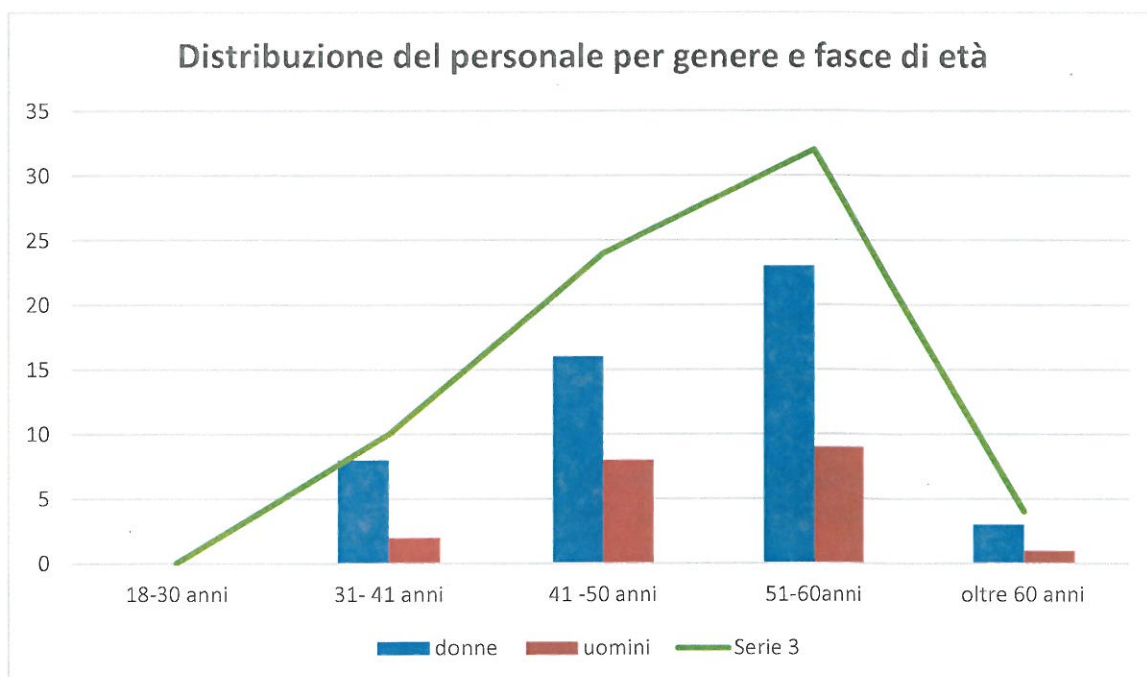
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Distribuzione del personale per genere e fasce di età:

18-30 anni		31-40 anni		41-50 anni		51-60 anni		Oltre 60 anni		TOTALE	
Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
0	0	8	2	16	8	23	9	3	1	50	20





Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Analisi Caratteri Qualitativi/Quantitativi

IDENTIFICATORI	Valore
Età media del personale	49,53
Età media titolari P.O.	54,67
Tasso di crescita personale ultimo triennio	0,00%
% Dipendenti in possesso di laurea	34,78%
%responsabili di P.O. in possesso di laurea	100%

L'analisi della distribuzione del personale rispetto alle fasce di età, conferma il trend dell'anno passato, ovvero un sensibile innalzamento delle età media dei dipendenti, per il perdurare del blocco del **turn over** e dei limiti stabiliti dalla norma per nuove assunzioni.

Come si evidenzia dai grafici, si conferma il trend di crescita dell'età anagrafica del personale in servizio.

Si evince altresì nella quasi totalità delle fasce una prevalenza del genere femminile.

ANALISI PART TIME

Nel Corso dell'anno 2016 un dipendente ha fatto richiesta di trasformazione del proprio contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, richiesta accolta dall'Amministrazione; mentre un dipendente con orario a part-time ha cessato la proprio attività.

Nel corso dello stesso anno su richiesta di un dipendente l'Amministrazione Comunale ha altresì concesso il reintegro da posizione part-time a tempo pieno.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

RILEVAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO:

Il CUG nel corso dell'anno di riferimento ha stabilito, in accordo con l'Amministrazione, di somministrare a tutti i colleghi un questionario sul "Benessere Organizzativo" e dopo attenta valutazione ha deciso che adotterà il modello redatto dall'ANAC.

Sono state poste in essere dall'Amministrazione alcune esercitazioni antincendio e di evacuazione del palazzo comunale. I dipendenti responsabili della sicurezza hanno partecipato allo specifico corso per l'utilizzo dei defibrillatori a conclusione del quale hanno ricevuto apposito tesserino di abilitazione all'uso della strumentazione.

Tutti i dipendenti hanno partecipato al corso on-line sulle norme "anticorruzione" con somministrazione di test finale al fine di valutarne l'apprendimento.

In riferimento alle modalità di svolgimento del corso e del test sopra citati sono pervenute allo scrivente organo segnalazioni e richieste di chiarimenti che allo stato sono ancora in fase di valutazione in riferimento alla competenza o meno del CUG in materia.

Nel corso dell'anno i dipendenti sono stati sottoposti alle consuete visite mediche previste in base al piano della sorveglianza sanitaria che prevede per i dipendenti con età anagrafica superiore ai 50 anni qualificati nella categoria impiegatizia visite da eseguirsi ogni due anni, per quelli qualificati nella categoria operaia e agenti di PL controllo annuale, per il messo comunale e i dipendenti che si recano presso i cantieri e indipendentemente dall'età anagrafica visite ogni 2 anni. Per il personale dell'asilo nido visite periodiche biennali. Per tutti i dipendenti non rientranti nelle categorie riportate visite periodiche ogni 5 anni.